



Wij zijn op zoek naar de strafste werknemers

Rode Kruis-Vlaanderen biedt verzoekers om internationale bescherming een tijdelijke thuis. Op het terrein van de voormalige kazerne in Leopoldsburg wordt vanaf september 2019 een tijdelijk opvangcentrum ingericht. Hier kunnen 500 verzoekers om internationale bescherming terecht. We vangen hier families en alleenstaanden op. Onderdak, maaltijden, begeleiding en veiligheid vormen de spil van de werking. Om een goede werking van dit noodopvangcentrum te garanderen, zoeken we heel wat gemotiveerde medewerkers die snel kunnen opstarten en tot een hecht team kunnen uitgroeien.

Functieomschrijving:

- Je leidt het centrum samen met de centrummanager. Je zorgt (samen) voor de organisatie van de dagelijkse werking en voor opvolging van de door jullie opgestelde budgetten;
- Je bent verantwoordelijk voor de opvolging van een aantal deelgebieden in de werking die verdeeld worden naargelang de noden van het centrummanagement en de eigen competenties, waaronder opstellen werkplanning, personeelsadministratie, organisatie facilitaire diensten en overleg cateraar, coördinatie integratie en vrijwilligers, opvolging van de psychosociale ondersteuning, dienstverlening rond asielprocedure, medische dienst en activiteitenwerking;
- Je bent mee verantwoordelijk voor de leefbaarheid van het opvangcentrum en een goede dienstverlening aan de asielzoekers;
- Je bent het aanspreekpunt voor medewerkers, verzoekers om internationale bescherming en externe contacten;
- Je geeft feedback aan de hoofdzetel van Rode Kruis-Vlaanderen en gaat waar nodig met hen in overleg;
- Je coördineert de werking van het centrum volgens de afspraken met de hoofdzetel, de overeenkomsten met de overheid en de wettelijke normen.

Jouw profiel:

- Je bezit minimum een bachelordiploma, bij voorkeur in een menswetenschappelijke richting of sociale richting;
- Van nature beschik je over leidinggevende competenties. Bij voorkeur kan je terugvallen op minimaal een eerste leidinggevende ervaring. Ook je overtuigingskracht behoort tot je sterke punten;
- Je hebt kennis en/of ervaring inzake psychosociale begeleiding. Ervaring in crisisopvang en werken met mensen met een diverse culturele achtergrond is aanbevolen. Kennis van de asielprocedure is een pluspunt;
- Je bent een organisatorisch talent en weet een gezonde dosis flexibiliteit aan de dag te leggen;
- Je staat stevig in je schoenen en treedt kordaat op in moeilijke situaties;
- Je bent creatief en werkt oplossingsgericht;
- Je hebt goede communicatieve vaardigheden en kan je vlot uitdrukken in het Nederlands, Frans en Engels. Kennis van Duits en eventueel andere talen zijn een extra troef;



- Je bent bereid tot avond- en weekendwerk.

Ons aanbod:

- 38u per week – regelmatig avond- en weekendwerk;
- Tijdelijke tewerkstelling: duur is afhankelijk van opdracht van de overheid in het kader van het organiseren van noodopvang voor verzoekers om internationale bescherming;
- Onmiddellijke indiensttreding - we streven naar een snelle opstart;
- Verloning volgens barema 242 in PC 319.00: we nemen de helft van je totaal aantal jaren werkervaring over. Dit barema varieert tussen 2.722,40 Euro bruto per maand (0 jaar werkervaring) en 3.963,07 Euro bruto per maand (31 jaar werkervaring);
- Maaltijdcheques van 5 euro per dag;
- Groeps- en hospitalisatieverzekering;
- Woon-werkverplaatsing met de trein wordt volledig terugbetaald; fietsvergoeding van 0,24€/km; vergoeding overige vervoersmiddelen (auto, bus) is overeenkomstig sectorale en wettelijke regels.

Plaats van tewerkstelling

Kazerne Moorslede - ZN - Koningin Louisa Marialaan 40, 3970 Leopoldsburg

Interesse

Aandachtig onze vacature doorgelezen en helemaal overtuigd dat jij onze volgende adjunct-centrummanager bent?

Bezorg ons via de website www.rodekruis.be/jobdag jouw CV (maximum 2 pagina's) vergezeld van een motivatiebrief waarin je ons weet te overtuigen van jouw kwaliteiten!

Als je op basis van je CV en brief geselecteerd wordt, word je uitgenodigd voor een sollicitatiedag op dinsdag 10 september 2019 in Leopoldsburg. Verwacht je op deze dag aan 2 bondige gesprekken (enerzijds om je motivatie en ervaring te peilen en anderzijds met situaties die je in een opvangcentrum kan verwachten). Voor een aantal functies laten we een schriftelijke proef invullen. Voorafgaand aan deze gesprekken wordt een presentatie over allerlei praktische aspecten van wat werken in een opvangcentrum inhoudt, gegeven.

Uiterlijk op vrijdag 6 september 2019 ontvang je een uitnodiging voor deze jobdag met bijkomende informatie over het verloop van deze dag.

Als je uitgenodigd wordt, vragen we om jouw CV en een kopie van jouw diploma mee te brengen. Voor een tewerkstelling in een van onze opvangcentra vragen we om een blanco uittreksel strafregister model 2 (= bewijs goed gedrag en zeden) te kunnen voorleggen. Je kan dit reeds aanvragen bij jouw gemeente.

Voor het verspreiden van deze vacatures en het organiseren van deze sollicitatiedag werken we nauw samen met VDAB.



Na afloop van deze sollicitatiedag weet je snel of je mag opstarten.

