

YOUNG PROFESSIONALS VERWACHTEN EEN NIEUWE MINDSET VAN WERKGEVERS

De eerste stappen op de arbeidsmarkt?
De blik van young professionals en werkgevers op de eerste job.

DOORGROEI EN VARIATIE IN EEN KMO



De top 3 van redenen voor young professionals om voor een eerste werkgever te kiezen, zijn

- doorgroeimogelijkheden (57%)
- jobinhoud (45%)
- een voldoende gevarieerd takenpakket (39%).

Meer dan de helft (58%) van de young professionals verkiest een klein tot middelgroot bedrijf, slechts 16% een multinational of groot bedrijf.

MEER FLEXIBILITEIT IN STATUUT

Young professionals kiezen er steeds vaker voor om (ook) als freelancer/ondernemer/zelfstandige aan de slag te gaan. 'Slechts' 70% van de young professionals wenst te starten met een voltijds contract van onbepaalde duur. Bedrijven geven nog steeds quasi unaniem (91%) de voorkeur aan het aanwerven van young professionals via een klassiek voltijds contract.

Voorkeur voltijds contract
onbepaalde duur



Young professionals



Bedrijven

WERKSFEER IS BELANGRIJK



Een onaangename werksfeer vormt voor 58% van de young professionals de belangrijkste reden om een werkgever op korte termijn te verlaten. Slechts 2% van de werkgevers duidt 'onaangename werksfeer' aan als een reden dat young professionals hun organisatie verlaten.

45% van de young professional denkt maximaal 5 jaar bij de eerste werkgever te blijven.

GROEIPAD MEE VORMGEVEN

Young professionals vinden het belangrijk om hun jobinhoud mee te bepalen (88%), zelf nieuwe ideeën aan te brengen (87%) en hun groeipad binnen de organisatie mee vorm te geven (87%). Bedrijven zetten in hun HR-beleid voor young professionals voornamelijk in op eerder traditionele initiatieven waaronder het voorzien van een opleidingsaanbod (74%), het meedelen van het takenpakket (72%) en het meegeven van de bedrijfswaarden (69%).



BELANG FEEDBACK ONDERSCHAT



De meerderheid van de werkgevers (67%) is voorstander van een specifiek HR-beleid voor young professionals. Toch heeft slechts 14% een onboardingsbeleid afgestemd op jonge starters. Verder vindt 72% van de bedrijven het niet eenvoudig om de noden en verwachtingen van young professionals te kennen. Zo krijgt 63% van de young professionals graag wekelijks feedback, terwijl 78% van de bedrijven minder dan tweewekelijks feedback geeft aan jonge starters.

MEER OPTIMISME OVER JOBAANBOD

44% van de young professionals vindt dat er minder jobs zijn voor starters door corona. Toch zijn young professionals optimistisch over de toekomst. In mei 2020 vond immers nog 75% van de young professionals dat er minder jobs zijn voor jonge starters door corona. 41% overweegt nog wel de stap naar de arbeidsmarkt uit te stellen door corona.

Zijn er minder jobs
voor jonge starters
door corona?



2020



2021



KdG
Career Center



career

Linking talent with ambition