

Onepager

Internationaal Ondernemen PGO-traject (iON!) mei 2023

In mei 2022 onderzocht een panel van in- en externen de kwaliteit van de opleiding. Zij gingen in gesprek met opleidingsverantwoordelijken, studenten, docenten, alumni en vertegenwoordigers uit het werkveld.

Het panel stelde geen enkel dwingend werkpunt vast.

Volgende sterktes van de opleiding werden vastgesteld:

- Gedreven docententeam, betrokken en enthousiaste vakdocenten met een sterke band met de praktijk. Een mooie mix van ervaren en jonge docenten.
- De opleiding heeft een duidelijke opleidingsvisie en toetsvisie.
- De PGO-aanpak ontwikkelt de skills met betrekking tot entrepreneurship: zin voor initiatief, teamwork, flexibiliteit, combineren van verschillende deadlines.
- De keuze voor deze PGO-methodiek levert studenten op die zich verbonden voelen met elkaar en de opleiding, ze werken in groep.
- iON! is een brede en generalistische opleiding die studenten toelaat gedurende de opleiding nog verder uit te zoeken waar hun passie ligt.
- Het werkveld ziet de meerwaarde van de iON!-student!
- De opleiding werkt met 6 (5 intussen) leerlijnen, die zichtbaar zijn in de Canvas cursussen. De opbouw in beheersingsniveaus in de praktijklijn (starter – young potential – professional) is goed.
- De keuze voor een stage in het tweede jaar is sterk.
- Er is veel aandacht voor soft skills, de aanpak rond soft skills (en de PGO-methodiek) weerspiegelt zich ook in mondige studenten die beargumenteerd in gesprek gaan.
- Inhoudelijk goede cursussen.
- De aanpak van de talen vanaf het tweede jaar is gericht op het durven spreken en gebruiken, geïntegreerd waar mogelijk. Er is tevens overleg tussen de taaldocenten om lesaanpak te wijzigen naar bv blended aanpak.

Wat gaan we in de toekomst verder versterken?

- De opleiding werkt verder aan de PGO-visie en de profilering van de opleiding, zodat ze zich blijvend kan differentiëren van de reguliere opleidingen.
- De opleiding onderzoekt hoe ze de studenten nog sneller kan meenemen in de PGO-methodiek.
- De opleiding is al een 2-tal jaar bezig met een teamprofessionalisering rond feedback, één van de belangrijke elementen in het PGO-verhaal. In het kader hiervan werden een aantal vakken al anders ingericht met meer nadruk op coaching na de training zodat de PGO-taak in overleg en onder supervisie van de docent kan aangevat worden. Ook peer-assessment krijgt een prominentere plaats, nl het effectief bespreken van deze resultaten met de studenten én het doorgeven van deze informatie naar de docenten die het volgende PGO-vak geven om te kijken en te bespreken met de studenten in hoeverre ze hierin evolueren.
- De opleiding heeft intussen een uitgewerkte toetsvisie en werkt hier verder aan vooral met focus op de constructive alignment van de PGO-vakken.
- In het kader van de soft skills, overweegt de opleiding de mogelijkheden van growflow, een tool binnen Canvas waarbij de student over de jaren heen zichzelf kan opvolgen

mbt zelfreflectie en verdere ontwikkeling van deze soft skills, oa in de stage, binnen Young Potential Portfolio (iON!2) en bij het Graduation Project in iON!3.

- De opleiding stel jaarlijks een jaaractieplan op waar verbeteringsprojecten zichtbaar zijn naar zowel studenten, docenten als naar het werkveld toe (via de opleidingsadviesraad).
- De opleiding checkt jaarlijks bij de opleidingsadviesraad of de opleidingsonderdelen voldoende actueel zijn en op het juiste beheersingsniveau zitten, dit zijn doorgaans de opleidingsonderdelen die dat jaar in de kwaliteitscyclus aan bod komen.
- Ook voor de financiële vakken houdt de opleiding een continue vinger aan de pols bij de studenten oa via de studentenraad, mbt studeerbaar materiaal, concrete voorbeelden en kennisclips.
- In het kader van het nieuwe vak in iON!2, onderzoeksvaardigheden, legt de opleiding de link met de stage waar de student al een eenvoudige onderzoeksvraag kan uitwerken, dit als voorbereiding voor het grotere werk tijdens het graduation project in iON!3.
- De opleiding heeft intussen een network night ingericht waarbij huidige studenten in contact komen met alumni om zo een beter beeld te krijgen van de mogelijkheden na het afstuderen.