

# KdG Klimaatplan

**2026-2030**

Samen op weg naar een duurzame hogeschool

## Inhoud

|          |                                                               |           |
|----------|---------------------------------------------------------------|-----------|
| <b>1</b> | <b>Inleiding en visie.....</b>                                | <b>3</b>  |
| <b>2</b> | <b>Doel en reikwijdte .....</b>                               | <b>4</b>  |
| <b>3</b> | <b>Bedrijfsvoering .....</b>                                  | <b>5</b>  |
| 3.1      | CO <sub>2</sub> -reductie.....                                | 5         |
| 3.1.1    | Energie.....                                                  | 5         |
| 3.1.2    | Mobiliteit .....                                              | 7         |
| 3.1.3    | Materialen .....                                              | 10        |
| 3.1.4    | Catering.....                                                 | 11        |
| 3.2      | Afvalvermindering en circulariteit.....                       | 12        |
| 3.2      | Stimuleren van de biodiversiteit op en rond de campussen..... | 14        |
| <b>4</b> | <b>Onderwijs .....</b>                                        | <b>15</b> |
| <b>5</b> | <b>KdG Research &amp; Academy .....</b>                       | <b>16</b> |
| <b>6</b> | <b>Algemene hefboomen.....</b>                                | <b>17</b> |
| 6.1      | Personeelsbeleid.....                                         | 17        |
| 6.2      | Communicatie en sensibilisering .....                         | 17        |
| <b>7</b> | <b>Verankering en opvolging .....</b>                         | <b>18</b> |

## 1 Inleiding en visie

---

KdG heeft als missie bij te dragen aan een toekomst van groene welvaart en groen welzijn. KdG draagt daarom duurzaamheid en duurzaam omgaan met onder meer voeding, energie, mobiliteit, water en afval hoog in het vaandel. De duurzaamheidsmissie van KdG zit zowel vervat in het onderwijs dat KdG aanbiedt, als het onderzoek dat KdG voert, als het organisatiebeheer van KdG.

De afgelopen jaren zijn er heel wat initiatieven en acties genomen door de 1500 medewerkers en docenten en de 14.000 studenten van KdG om de hogeschool duurzamer te maken. KdG gebruikt uitsluitend groene elektriciteit en zet in op energiezuinige en fossielvrije gebouwen bij nieuwbouw en renovatie. Medewerkers en studenten kiezen steeds vaker duurzame mobiliteit. De afvalberg verkleinde en een groot deel van de catering in de eetbar is vegetarisch.

De komende jaren wil KdG deze inspanningen verder opdrijven en zich engageren om de doelstellingen van de “European Climate Law” te behalen, in het bijzonder de doelstelling om klimaatneutraal te zijn tegen 2050.

Het klimaatplan met concrete acties om de doelstellingen te bereiken, is het resultaat van uitgebreide gesprekken met de verantwoordelijken van de diensten beheer, vastgoed, aankoop, financiën, IT, HR, Studentenvoorziening, onderwijsontwikkeling en research & academy. Bestaande acties om de duurzaamheid te versterken, werden in kaart gebracht. Daarnaast werd onderzocht welke extra inspanningen haalbaar zijn tegen 2030.

De extra inspanningen werden voorgelegd aan de klankbordgroep duurzaamheid waarin medewerkers van verschillende diensten, van onderwijsontwikkeling en research & academy zijn vertegenwoordigd. De voorstellen werden ook besproken met de Studentenraad.

De leden van de klankbordgroep duurzaamheid prioriteerden de voorstellen en werkten die verder uit. Deze input werd aangevuld met informatie uit de ESG rapportering die KdG studenten maakten van de eigen organisatie.

Duidelijk is dat er veel winst te halen is uit het overstappen van aardgas op groene en hernieuwbare energie. Daarnaast moet ingezet worden op minder energieverbruik, het

verder uitrollen van het duurzame mobiliteitsplan, een duurzaam reisbeleid, minder afval en groenere campussen.

Een duurzaam KdG bereik je niet enkel door de juiste beleidskeuzen te maken, maar ook door het bewustzijn rond het belang van het thema te vergroten bij alle gebruikers van de hogeschool en de generaties die na ons komen.

KdG ziet die bewustwording en de daarbij horende gedragsverandering als een cruciale hefboom om de klimaatdoelstellingen te bereiken. Door zichtbare en concrete acties te ondernemen op en rond de campus ontstaat er een nieuwe mindset bij docenten, medewerkers en studenten. Deze cultuurverandering zorgt ervoor dat duurzaamheid niet louter een strategische doelstelling is uit een beleidsplan, maar een vanzelfsprekend onderdeel van het dagelijks werken en leren van alle stakeholders van de hogeschool.

## 2 Doel en reikwijdte

---

KdG draagt bij aan het realiseren van de doelstellingen van de “European Climate Law”, (Verordening (EU) 2021/1119 van 30 juni 2021). Deze verordening bepaalt dat in de EU-lidstaten broeikasgassen tegen 2030 met 55% moeten afnemen ten opzichte van 1990 en dat klimaatneutraliteit moet zijn bereikt tegen 2050.

Het klimaatplan bevat een overzicht van waar vandaag op wordt ingezet én een opsomming van mogelijkheden voor de toekomst met een aantal duidelijke en gedragen keuzes om tegen 2030 te realiseren.

Het klimaatplan omvat:

- Ambities voor de bedrijfsvoering
- Ambities voor de verdere integratie van duurzaamheid in het onderwijs- en het onderzoeksaanbod van KdG

## 3 Bedrijfsvoering

---

Met betrekking tot de bedrijfsvoering richt KdG zich op drie centrale thema's:

1. **CO<sub>2</sub>-reductie** door energie-efficiëntie en energiedaling, energiezuinige en fossiel-vrije gebouwen, duurzame mobiliteit, materiaalefficiëntie, duurzaam aankoopbeleid en duurzame catering.
2. **Afvalvermindering en circulariteit** door de productie van afval te beperken en door een betere afvalscheiding en hergebruik van materialen.
3. **Stimuleren van de biodiversiteit** door vergroening en ecologisch beheer van de campussen.

### 3.1 CO<sub>2</sub>-reductie

#### 3.1.1 Energie

KdG maakt gebruik van aardgas en elektriciteit voor de verwarming van de gebouwen. Het grootste deel van het energieverbruik bestaat uit aardgas. In 2025 bedroeg het verbruik van aardgas 4.686.612 kWh. Dit staat gelijk aan een CO<sub>2</sub> uitstoot van 740.050,348 kg.

De elektriciteit wordt geleverd door het Vlaams Energiebedrijf en is 100% groene energie afkomstig van hernieuwbare bronnen zoals zon, wind en waterkracht. Groene energie heeft een emissiefactor van 0 kg CO<sub>2</sub> per kWh. Het gebruik van elektriciteit bedroeg 3.218.369 kWh.

#### Wat doet KdG vandaag al?

- Inzetten op energiezuinige én fossielvrije gebouwen bij **nieuwbouw**.
- De nieuwe campus Meir is volledig fossielvrij en wordt verwarmd en gekoeld met warmtepompen. Bij de bouw worden er hoge isolatiestandaarden gebruikt. De campus beschikt over regenwaterputten met een totale capaciteit van 60.000 liter. Het water wordt gebruikt voor het doorspoelen van de toiletten en voor de bewatering van het groene dak. Detectiesystemen monitoren het waterverbruik en gaan verspilling tegen. Grote raamoppervlakten zorgen ervoor dat kunstmatige verlichting tot het minimum wordt beperkt. Verlichting wordt automatisch gestuurd en gedimd bij daglicht.

- Op campus Zuid zijn er maatregelen genomen om het energieverbruik te beperken en duurzaam om te gaan met verwarming, koeling en ventilatie, conform de huidige bouw- en energievoorschriften. Dankzij hoge isolatiewaarden worden warmteverliezen beperkt. Er wordt maximaal gebruik gemaakt van het daglicht en er zijn efficiënte ventilatiesystemen geïnstalleerd. Daarnaast wordt er toepassing gemaakt van hernieuwbare energie door gebruik van pv-panelen. Regenwaterrecuperatie draagt bij aan een duurzamer energie- en waterbeheer. De toiletten worden doorgespoeld met regenwater.
- Bij nieuwbouw- en renovatieprojecten wordt maximaal ingezet op de toepassing van hernieuwbare energie, onder meer door de toepassing van warmtepompen en pv-panelen. De toepassing van verwarmingsinstallaties op aardgas wordt vermeden.
- Beperken van de toegankelijkheid van campussen in vakantieperiodes.

#### Waar wil KdG naartoe?

- Geleidelijke afname van het gebruik van aardgas ten voordeel van het gebruik van groene en hernieuwbare elektriciteit.
- Structurele daling van het energieverbruik.
- Inzetten op een GRO (Gebouw Referentie Ontwerp)-duurzaamheidsambitieniveau “beter” bij renovatie en nieuwbouw (dit is hoger dan het wettelijk minimum).

#### Wat zijn de hefbomen?

- Overschakelen op fossielvrije verwarmingsinstallaties op campus Hoboken.
- Betere monitoring van het energieverbruik om efficiëntie van installaties te optimaliseren en energieverbruik te verlagen op alle campussen.
- Kiezen voor energiezuinige verlichting bij nieuwbouw en renovatie en inzetten op verlichting in bestaande gebouwen.
- Optimaliseren van het gebruik en de bezetting van de gebouwen met aandacht voor de noden van de gebruikers.

### 3.1.2 Mobiliteit

#### 3.1.2.a Woon-campusverkeer en dienstverplaatsingen

De verplaatsingen van medewerkers en studenten van en naar de campussen en de vele dienstverplaatsingen (stagebezoeken, bijscholingen, uitwisselingen,...) hebben een grote impact op onze CO2 uitstoot. KdG medewerkers rijden bijna 400.000km met de auto per jaar als dienstverplaatsing voor KdG. Het gebruik van een privéwagen wordt enkel vergoed voor deze dienstverplaatsingen. Hoewel er verschillen zijn per campus kunnen we KdG-breed stellen dat reeds 40% van onze medewerkers met de fiets komt, 37% met het openbaar vervoer en slechts 23% met de auto.

KdG kiest resoluut voor het stimuleren van openbaar vervoer en fietsen: er zijn geen bedrijfswagens, enkel een e-camionette voor de koerier. Medewerkers krijgen wél een aantrekkelijke fietsvergoeding en 100% vergoeding voor NMBS en De Lijn via de der-debetalersregeling. Abonnementen kunnen ook flexibel worden ingezet, bijvoorbeeld: in de zomer met de fiets, in de winter met de trein. Vergeleken met andere Antwerpse werkgevers doet KdG het op vlak van woon-werkverkeer helemaal niet slecht.

Voor studenten is de modal split nog beter: 90% van onze studenten komt met het openbaar vervoer, de fiets of te voet naar de campus. Slechts 10% komt met de auto.

Een ambitieus mobiliteits – en reisbeleid blijft belangrijk: onnodige dienstverplaatsingen vermijden een waar het kan vervangen door een e-meeting, goede gewoontes bestendigen en duidelijke richtlijnen voor duurzame internationale verplaatsingen implementeren.

#### Wat doet KdG vandaag al?

We hanteren het STOP principe en blijven hierop inzetten. STOP staat voor: Stappen, Trappen, Openbaar Vervoer, Personenwagens.



(bron: duurzame-mobiliteit.be)

Hoe meer je kiest voor de eerste opties, hoe beter voor de eigen gezondheid en hoe kleiner de impact op het milieu.

- **telewerken** is breed toegestaan.
- Op 3 van de 4 campussen is er voldoende en kwalitatieve **fietsenstalling** voor studenten en medewerkers. Fietsende medewerkers kunnen douchen, hebben lockers en kleedkamers. Er zijn **fietsherstelpunten** en daarnaast ook verschillende **oplaadpunten** voor e-fietsen. Op de nieuwe campus Meir zal ook een ruime kwalitatieve ondergrondse fietsenstalling komen.
- Dankzij personeelsbevraging en **samenwerking met Slim naar Antwerpen** monitoren we duurzame mobiliteit met mobiscans, krijgen we ondersteuning op maat (vb reisadvies, gebruik mobilotheek & traject rond parkeerbeleid) en doen we aan kennisdeling. Via de **studentenbevraging** krijgen we zicht op verplaatsingsgedrag van studenten en kunnen we werken aan pijnpunten.
- Op de campussen Zuid en Groenplaats zijn er een 10tal **dienstfietsen** voor intercampusverkeer en stagebezoeken.
- Sinds 1 januari 2026 kunnen statutaire medewerker, die minstens 50% werken en een contract van onbepaalde duur hebben een **fiets leasen**. KdG staat in de top 3 hogescholen van Vlaanderen met het hoogst aantal fietsleasingen.

Waar wil KdG naartoe?

KdG wil de modal shift verder doorvoeren zowel voor woon-werkverkeer als voor dienstverplaatsingen. Volgens de meest recente mobiscan van Slim naar Antwerpen **is er nog ruimte voor verbetering**. Fietsen of e-fietsen kunnen vaker als alternatief voor de auto worden gebruikt.

#### Wat zijn de hefboomen?

- Hertekenen van het **parkeerbeleid** op campus Zuid en inzetten op een slim en rechtvaardig beleid door middel van een reservatiesysteem
- Meer plaats voor **buitenmaatse** fietsen.
- Integratie van een **deelwagenpool** voor dienstverplaatsingen.
- Installeren van **elektrische** laadpalen en goede signalisatie.
- **verdere uitrol fietsleasing**
- Goede **bereikbaarheidsinfo** en info over flex-abonnementen en onkostenvergoeding op intranet en website.
- Inzetten in op sensibiliserende **campagnes** rond (samen) fietsen en openbaar vervoer gebruiken.
- Blijvende **samenwerking** met Slim naar Antwerpen rond kennisdeling, monitoring, reisadvies en het stimuleren van alternatieve vervoerswijzen.
- Blijvend inzetten op een **goede (fiets)infrastructuur**.

#### 3.1.2.b Reisbeleid

Duidelijke richtlijnen ontwikkelen voor een duurzaam reisbeleid met bindende afspraken rond CO<sub>2</sub> vermindering:

- trein boven vliegtuig
- reizen enkel bij actieve bijdrage van deelnemers
- CO<sub>2</sub>-compensatie als norm bij vliegreizen.

### 3.1.3 Materialen

KdG zet in op materiaalreductie en hergebruik van materialen wat de vraag naar nieuwe grondstoffen doet dalen. Dit leidt tot minder productie, transport en afvalverwerking en draagt zo rechtstreeks bij aan de reductie van CO<sub>2</sub>-uitstoot.

#### Wat doet KdG vandaag al?

- Opportuniteiten bij bestaande gebouwen onderzoeken en, waar het kan, inzetten op het behoud ervan voor onderzoek en lessen. Vb: de kerk bij campus Hoboken en de kerk van campus Sint Lucas.
- Inzetten op recuperatie van kleine materialen, stoffen en gereedschap voor onderwijsprojecten en andere doelen door uitbouwen van een recuperattheek op campus Sint Lucas en campus Zuid.
- Inzetten op gebruik van ecologische materialen zoals probiotische schoonmaakmiddelen bij onderhoud campussen en 100% gerecycleerde vouwhanddoekjes in keukens en 100% gerecycleerd toiletpapier en blazers in toiletten.
- Digitalisering van administratieve processen (financiën, aankoop, IT) met besparing op papier, portokosten en energieverbruik.
- Opvragen van duurzaamheidscertificaten als selectiecriterium bij overheidsopdrachten boven 30.000 euro (waar relevant)
- Opleggen van specifieke duurzaamheidsvereisten (gerecycleerde materialen en probiotische producten) bij bepaalde aankopen boven 30.000 euro (waar relevant).
- Materiaalefficiëntie is één van de vele acties van het jaaractieplan van OC Duurzame industrie.

#### Waar wil KdG naartoe?

- Uitsluitend gebruik maken van duurzame en/of gerecycleerde materialen en producten.
- Optimalisatie van materiaalrecuperatie bij de bouw en renovatie van gebouwen en voor het meubilair in de gebouwen.

#### Wat zijn de hefboomen?

- Planmatig inzetten op circulair bouwen: lage-CO<sub>2</sub>-materialen, generieke draagstructuren, hergebruik van materialen
- Richtlijnen opstellen waarin materiaal (meubilair en verlichting) bij verhuisbewegingen hergebruikt wordt in de eigen organisatie of verkocht wordt aan personeel of geschonken aan goede doelen.
- Uitwerken van meer ambitieuze en tegelijk ook proportionele duurzaamheidscriteria binnen alle aankoopprocedures. Hierdoor komt er meer focus op de aankoop van duurzame materialen en het aantrekken van duurzame dienstverleners.
- Opzetten van recuperatheken op alle KdG campussen en goede onderlinge samenwerking tussen recuperatheken.

### **3.1.4 Catering**

KdG zet in op duurzame catering door een groot vegetarisch aanbod, het beperken van voedselverspilling en het vermijden van wegwerpverpakkingen, wegwerpservies en wegwerpbestek. Hierdoor daalt de CO<sub>2</sub>-uitstoot van productie, transport en afvalverwerking.

#### *Wat doet KdG vandaag al?*

- Groot aanbod vegetarische maaltijden in de studentenrestaurants en tijdens catering van events.
- Gebruik maken van metalen bestek, glaswerk en porseleinen servies in de studentenrestaurants en bij catering van events. Alleen bij take away bestellingen wordt er nog met wegwerpverpakkingen gewerkt.
- Duurzaamheidscriteria zoals dagvers en zelfbereid, lokaal en betrokken geproduceerd en seizoensgebonden producten worden meegenomen als een criterium bij het inkoopbeleid en bij aanbestedingen van cateraars.
- Cateraars bewust maken van het belang van duurzaam omgaan met energie en water.
- Campagnes opzetten rond eiwitrijke en vegetarische voeding.

### Waar wil KdG naartoe?

- Catering op alle vlakken nog duurzamer maken. Vb: vegetarisch, lokaal, onverpakt,...
- Verdere afname energie en watergebruik door cateraars.

### Wat zijn de hefboomen?

- Inzetten op duurzaamheid met een focus op afvalvermindering, herbruikbare alternatieven voor wegwerpverpakkingen en bewuste voedingskeuzes.
- Bij alle catering zowel voor medewerkers, studenten als voor externen alleen nog gebruik maken van porseleinen borden, metaal bestek en glazen borden of herbruikbare alternatieven en inzetten op vermindering van voedselverspilling.
- Sensibiliseringscampagnes rond het belang van duurzame voeding voor studenten en medewerkers.
- Continue coaching op vlak van duurzaamheid van cateringpartners.

## **2.2 Afvalvermindering en circulariteit**

KdG afval wordt gescheiden in vier stromen: papier/karton, PMD (plastiek, metaal en drankkartons), restafval en Swill (keuken- en voedselafval zoals etensresten en schillen). Deze afvalstromen worden ingezameld in vuilnisbakken in vier verschillende kleuren die strategisch zijn geplaatst in de gangen en ontspanningszones en bij de ingangen van de gebouwen.

Het afval wordt opgehaald door Renewi met uitzondering van campus Pothoek. Gevaarlijk afval zoals chemische producten en batterijen wordt apart ingezameld en opgehaald. Daarnaast wordt er ook glas ingezameld.

In 2025 produceerde KdG 49.106 ton restafval op de campussen Zuid, Hoboken en SLA volgens de gegevens van Renewi. Dat is een lichte daling ten opzichte van 2024 toen het gewicht van het restafval 52.404 ton bedroeg.

KdG verzamelde in 2025 meer papier en karton in dan een jaar eerder. Het gewicht steeg van 6827 ton naar 12292 ton. Het gewicht van het ingezamelde PMD nam toe van 5462 naar 6074 ton en Swill (voor etensresten) van 3130 naar 3252 ton. Omdat Renewi in 2024 niet verantwoordelijk was voor het ophalen van het afval op campus

Groenplaats, Stadswaag en Bernardus kan er voor deze campussen geen vergelijking worden gemaakt.

#### Wat doet KdG vandaag al?

- Vermindering van afval en verbetering van afvalscheiding door duidelijke signalisatie op afvalmeubilair.
- Stimuleren om duurzaam om te gaan met IT-materiaal en stimuleren van circulariteit van IT materiaal. Samenwerking met organisaties en initiatieven die afgedankt IT materiaal doneren aan sociale projecten in binnen- en buitenland. Samenwerken met organisaties die bomen planten in ruil voor afgedankt IT materiaal.
- Opleiding aan KdG schoonmaakpersoneel over belang van afvalscheiding.
- Organiseren van workshops e-waste verminderen.
- Organiseren van zwerfvuil opraap acties voor medewerkers en studenten.
- Waterzuinige afwasinstallaties.
- Hergebruik van regenwater bij doorspoelen toiletten op campus Zuid.
- Watertaps op alle campussen.
- De leverancier van relatiegeschenken plant bij elke bestelling een boom. Bloemen zijn seizoensgebonden, lokaal en duurzaam gekweekt, ecologisch verpakt en met elektrische wagens getransporteerd.

#### Waar wil KdG naartoe?

- Daling van de afvalcijfers.
- Minder restafval en beter gescheiden afval opdat meer gescheiden afval kan verwerkt worden tot nieuwe grondstoffen.

#### Wat zijn de hefbomen?

- Doelen vastleggen over het verminderen van het afval en het beter scheiden van afval.
- Nog duidelijker signalisatie op afvalmeubilair en afvalbakken een duidelijke plek geven.

- Blijvend investeren in voorlichting (communicatie en visuele ondersteuning) aan medewerkers en studenten, zodat de inzameling van afval correct gebeurt.
- Bewustmakingscampagnes rond zuinig energiegebruik bij digitaal werken en verminderen van e-waste.
- Activiteiten die bewustzijn rond belang van minder afval en beter gescheiden afval structureel onderdeel maken van teamactiviteiten en bijscholingsmomenten.
- Opleiding organiseren voor al het schoonmaakpersoneel (KdG én extern ingehuurd personeel) om afval correct te verwerken van vuilbak naar container.
- Overstappen op servicecontracten voor verlichting en los meubilair.
- Richtlijnen opstellen waarin materiaal (meubilair en verlichting) bij verhuisbewegingen hergebruikt wordt in de eigen organisatie of verkocht wordt aan personeel of geschonken aan goede doelen.
- Beleid inzake duurzame relatiegeschenken optimaliseren.

### 3.2 Stimuleren van de biodiversiteit op en rond de campussen

KdG zet in op het vergroenen van bestaande campussen zoals campus Hoboken en campus SLA. De nieuwe campus Meir wordt een groene campus met aandacht voor het stimuleren van de biodiversiteit in de omgeving. Groene campussen dragen bij aan klimaatadaptatie door water beter op te vangen, hittestress te verminderen en biodiversiteit te versterken. Groene campussen verbeteren ook de leef- en leerkwaliteit voor medewerkers en studenten. Natuur in en rond gebouwen verlaagt stress, stimuleert ontmoeting en ondersteunt welzijn en concentratie.

Studenten geven aan een groot belang te hechten aan een groene campus. De Green Office heeft verschillende acties ondernomen om KdG campussen te vergroenen.

#### Wat doet KdG vandaag al?

- Aanleg van groenzones, wadi's en waterdoorlatende parkings op campus Hoboken.
- De nieuwe campus Meir beschikt over een groendak dat bestaat uit meerdere lagen: een waterdichte betonnen basis, gevolgd door isolatie, water absorberende matten,

een substraat laag en een beplanting van vetplanten en seizoensgebonden lage vegetatie.

- Groene beplanting bij nieuwbouw- en renovatieprojecten van campussen.

#### Waar wil KdG naartoe?

- Groene campussen ontwikkelen die als 'stapsteen' fungeren tussen bestaande natuurgebieden en zo bijdragen aan biodiversiteit in een stedelijke context.

#### Welke hefbomen zijn er?

- Ontwikkelen van actieplan om meer biodiversiteit op en rond de campussen te realiseren, daarin onderzoeken we onder meer mogelijkheden voor:
  - Ontharden van campussen door het planten van bomen of andere vergroening.
  - Aanleggen van groene daken.
  - Aantrekken van fauna zoals gierzwaluwen, vleermuizen en bijen.
  - Opstarten van stadslandbouw op en rond de campus in samenwerking met buurtcollectieven.

## 4 Onderwijs

---

Met betrekking tot de verdere integratie van duurzaamheid in het onderwijsaanbod en onderzoeksaanbod nemen we volgende stappen.

#### Wat doet KdG vandaag al?

Duurzaamheid is opgenomen als één van de 5 KdG competenties binnen de opleidingen. De doelstelling is om deze KdG-competenties te integreren in de curricula zodat elke student die bij KdG afstudeert deze competenties verworven heeft en inzicht heeft in zijn persoonlijke groei mbt het toepassen van deze competenties. De duurzaamheidscompetentie is duidelijk omschreven en alle opleidingen zijn hiermee aan de slag.

#### Waar wil KdG naartoe?

In het academiejaar 2027-2028 is de competentie duurzaamheid geïntegreerd in alle OLR's van de opleidingen.

### Wat zijn de hefboomen?

Om de competentie duurzaamheid tegen academiejaar 2027-2028 geïntegreerd te krijgen in de OLR's van alle opleidingen kiezen de opleidingen een voor hen geschikt kader om hier mee aan de slag te gaan. Dat kader kan gebaseerd zijn op de SDG's maar kan ook overgenomen worden uit bestaande kaders die toegepast worden in het werkveld van de opleiding. Op basis van het gekozen kader maken de opleidingen een plan op om dit te vertalen in het curriculum.

## 5 KdG Research & Academy

---

### Wat doet KdG vandaag al?

- Uitsluitend vegetarische catering voor medewerkers en externen bij events.
- Inzetten op duurzame onderzoeksinfrastructuur, denk aan materiaalefficiëntie en energierecuperatie. Het OC Duurzame Industrie neemt hierin een voorbeeldrol door te onderzoeken hoe de energie die wordt opgewekt in de motorentestbanken van het OC nuttig kan worden ingezet op campus Hoboken (opgewekte elektriciteit en warmte nuttig inzetten).
- Het charter duurzaam onderzoek vormt het toetsingskader voor de onderzoeksprogramma's en projecten en wordt als uitgangspunt genomen door de OC hoofden bij de selectie van projecten.
- Waar wil KdG naartoe?
- Het opleidingsaanbod met betrekking tot duurzaamheid in KdGAcademy verder uitbreiden.
- In KdG-Research ook in de nieuwe strategieperiode blijvend investeren in duurzaamheid als thema van onderzoek.
- Afname energieverbruik en CO<sub>2</sub>-uitstoot van Research&Academy.

### Wat zijn de hefboomen?

- Duurzaam reisbeleid voor verplaatsingen in het kader van onderzoek verder vormgeven naar analogie van het algemene KdG reisbeleid. Bijvoorbeeld: bij hybride event steeds de overweging maken wat de meerwaarde van fysieke aanwezigheid is.

- Ontwikkelen en implementeren van een energie-efficiëntiebeleid voor de laboratoria en andere onderzoeksfaciliteiten van de verschillende OC's, gericht op het verminderen van energieverbruik zonder in te boeten op de onderzoeksoutput.
- Ontwikkelen van richtlijnen voor het organiseren van duurzame evenementen door in te zetten op minder afval, herbruikbare materialen en de keuze voor duurzame locaties.
- Optimaliseren en verder uitrollen van energierecuperatie van de testbanken van het OC Duurzame Industrie.

## 6 *Algemene hefboomen*

---

### 6.1 **Personeelsbeleid**

- Het opleidingsaanbod uitbreiden met vaste opleidingsonderdelen rond duurzaamheid die inzetten op bewustmaking en het verhogen van de kennis rond zuinig energiegebruik, belang van gescheiden en vermindering van afval en het stimuleren van biodiversiteit op de campussen.
- Onderzoeken hoe duurzaamheid en duurzame mobiliteitsinfo een vaste plek kan krijgen bij het onboarden van nieuwe medewerkers.
- Teamdagen en teamuitstappen meer duurzaam maken door concrete voorstellen uit te werken van duurzame activiteiten.

### 6.2 **Communicatie en sensibilisering**

- De beleidsmedewerker duurzaamheid binnen de dienst strategie en organisatiebeheersing zet in op sensibiliserende acties mbt duurzaamheid en zet initiatieven die we nemen mbt dit thema in de kijker (succesverhalen delen ism MARCOM).
- Structureel terugkerende communicatie- en bewustmakingscampagnes over het belang van duurzaamheid en duurzame mobiliteit.
- Green Office: studenten organiseren sensibiliserende en bewustmakingsacties en evenementen rond het thema duurzaamheid.

## 7 Verankering en opvolging

---

- Realisatie van het klimaatplan via de meerjarenplannen van betrokken teams in de beleidscyclus van KdG.
- Monitoring binnen het team Strategie en Organisatiebeheersing in samenspraak met de betrokken diensten.
- Structurele opvolging van de voortgang in realisatie klimaatplan en verdere beleidsontwikkeling met betrekking tot duurzaamheid binnen een nieuw op te richten kern-team duurzaamheid (initiatief ligt bij dienst strategie en organisatiebeheersing)
- Betere meetinstrumenten ontwikkelen voor CO<sub>2</sub>-reductie, afvalvermindering en het stimuleren van de biodiversiteit op de campussen in functie van nulmeting en voortgangsrapportage.
- Transparante interne en externe communicatie over resultaten en leerpunten.